

## PHƯƠNG ÁN

### Tuyển lao động chưa qua đào tạo đi học nghề

#### I. Sự cần thiết và căn cứ để xây dựng phương án:

##### 1. Sự cần thiết:

Phương án tuyển lao động chưa qua đào tạo để cho đi học nghề khai thác hầm lò, cơ điện lò, nhằm đưa ra những giải pháp cấp thiết để tuyển đủ số lượng học sinh theo kế hoạch đào tạo năm 2017 của Công ty, đảm bảo nguồn nhân lực duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2017 và những năm tiếp theo.

##### 2. Căn cứ để xây dựng phương án:

Quy chế tuyển lao động chưa qua đào tạo để cho đi học nghề ban hành kèm theo Quyết định 2441/QĐ- HĐQT ngày 26/09/2008 của Tập đoàn Công nghiệp Than- Khoáng sản Việt Nam.

Kế hoạch đào tạo năm 2017 số: 478/KH-VDHC ngày 14 tháng 01 năm 2017 của Công ty than Dương Huy - TKV;

Hợp đồng tuyển lao động chưa qua đào tạo để cho đi học nghề mỏ hầm lò năm 2017 giữa Công ty và Trường Cao đẳng Than Khoáng sản Việt Nam số: 9618/HĐ-CĐTKV ngày 23/11/2016.

#### II. Thực trạng công tác tuyển lao động chưa qua đào tạo để gửi đi học nghề trong thời gian qua:

Trong những năm gần đây Công ty than Dương Huy - TKV nói riêng và Tập đoàn CN Than – KS Việt Nam nói chung việc tuyển lao động chưa qua đào tạo để cho học nghề hầm lò gặp nhiều khó khăn. Tập đoàn đã tổ chức nhiều cuộc hội thảo cũng như đưa ra nhiều giải pháp nhưng việc tuyển sinh cũng chưa cải thiện do hiện nay, thị trường lao động cạnh tranh gay gắt, nhiều khu công nghiệp, khu chế xuất cần nguồn lao động tại chỗ rất lớn. Nghề mỏ hầm lò với đặc thù nặng nhọc, độc hại và tiềm ẩn nhiều rủi ro, nguy hiểm...nên chỉ là lựa chọn cuối cùng của các học sinh khi tốt nghiệp phổ thông. Việc tuyên truyền định hướng nghề nghiệp trong tuyển sinh cũng chưa được triển khai hiệu quả. Học sinh chưa thật sự hiểu rõ điều kiện, đặc thù công việc của nghề mỏ, nên có tâm lý e sợ.

Tuy nhiên có một số đơn vị trong TKV như Công ty than Khe Chàm, Công ty than Thống Nhất công tác tuyển sinh được coi trọng, với sự vào cuộc quyết liệt của Lãnh đạo Công ty, các tổ chức đoàn thể và sự năng động, sáng tạo áp dụng nhiều giải pháp tuyển dụng của bộ phận làm công tác đào tạo tuyển sinh thuộc phòng TCLĐ, số lượng tuyển học sinh gửi đi đào tạo của các công ty này luôn hoàn thành và vượt kế hoạch đề ra.

Đối với Công ty than Dương Huy - TKV do đặc thù về vị trí địa lý, diện sản xuất khó khăn, bộ phận làm công tác tuyển sinh đào tạo chưa năng động, chưa tham mưu đề xuất được các giải pháp nhằm tăng hiệu quả của công tác tuyển sinh nên kết quả trong những năm gần đây đạt rất thấp:



- Năm 2015 tuyển được 215/300 học sinh đạt 71,7% KH
- Năm 2016 tuyển được 240/340 học sinh đạt 70,59 % KH.
- 03 tháng đầu năm 2017 mới tuyển được 19/450 học sinh

Trước thực trạng trên, cần phải có những giải pháp thiết thực để hoàn thành được nhiệm vụ tuyển sinh trong năm 2017 nhằm đảm bảo nguồn nhân lực duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

### **III. Giải pháp cần thực hiện:**

**1. Giao chỉ tiêu lao động để gửi đi học nghề khai thác mỏ hầm lò cho các đơn vị trong Công ty.**

*(Có bảng phân bổ chi tiết kèm theo).*

1.1. Chế độ thưởng, khuyến khích cho các cá nhân, tập thể có thành tích trong công tác tuyển lao động:

1.1.1. Thưởng cá nhân: Mỗi CBCNV tuyển lao động gửi đi đào tạo (có quyết định nhập học), Công ty thưởng khuyến khích 500.000 đồng/hồ sơ (không hạn chế số lượng hồ sơ).

1.1.2. Thưởng tập thể

- Các đơn vị Khai thác, đào lò, Phòng TC-LĐ:

+ Đơn vị hoàn thành chỉ tiêu cả năm, mức thưởng 20.000.000 đồng.

+ Đơn vị hoàn thành vượt chỉ tiêu cả năm, mức thưởng 30.000.000 đồng.

- Các đơn vị còn lại:

+. Đơn vị hoàn thành chỉ tiêu cả năm, mức thưởng 10.000.000 đồng

+. Đơn vị hoàn thành vượt chỉ tiêu cả năm, mức thưởng 20.000.000 đồng.

1.2. Trách nhiệm của các bộ phận liên quan:

Phòng TCLĐ là đầu mối và chịu trách nhiệm chính về công tác tuyển lao động của Công ty có nhiệm vụ:

- Chủ trì phối hợp cùng trường Cao đẳng Than - Khoáng sản và các Địa phương tổ chức thực hiện tuyển sinh theo phương án đảm bảo số lượng theo Kế hoạch đề ra.

- Hướng dẫn làm các thủ tục kê khai hồ sơ và tiếp nhận hồ sơ theo quy định.

- Định kỳ hàng tháng, quý báo cáo Giám đốc kết quả tuyển lao động của các tập thể, cá nhân để làm cơ sở xét thưởng.

#### **2. Một số giải pháp khác:**

-Tham gia hội chợ việc làm, tuyển dụng qua mạng xã hội, đăng tin trên các trang Web tuyển dụng...

-Phối hợp với bộ phận công nghệ thông tin của phòng CV xây dựng Facebook quảng bá về Công ty để thu hút tiếp cận với giới trẻ là đối tượng chính để tuyển sinh.

-Tuyên truyền phổ biến rộng rãi đến các đơn vị, để thu hút tiếp cận với giới trẻ là đối tượng chính để tuyển sinh.

-Tuyên truyền phổ biến rộng rãi đến các đơn vị, để thu hút tiếp cận với giới trẻ là đối tượng chính để tuyển sinh.

- Phối hợp cùng Đoàn thanh niên Công ty giao chỉ tiêu cho các Bí thư chi đoàn trong công tác tuyển sinh để làm tiêu chí đánh giá thi đua cuối năm của các Chi đoàn và Bí thư chi đoàn của các đơn vị (mỗi Bí thư chi đoàn trong năm tối thiểu phải tuyển sinh được 01 bộ hồ sơ đi học).



#### **IV. Tổ chức thực hiện:**

##### **1. Phòng TCLĐ:**

- Chuẩn bị tài liệu giới thiệu về Công ty: Điều kiện sản xuất, thu nhập của các thợ lò, các điều kiện chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động (hình thức in tờ rơi).

- Thông báo tuyển sinh của Công ty.

- Làm việc với Trường Cao đẳng Than – Khoáng sản Việt Nam để xây dựng tiến độ tuyển sinh cụ thể.

- Duy trì liên hệ với lãnh đạo các địa phương để thực hiện việc tuyển sinh cho các năm tiếp theo.

- Tổng hợp báo cáo kết quả theo quy định.

##### **2. Thủ trưởng các đơn vị (Quản đốc, Trưởng phòng):**

- Triển khai các nội dung trên đến toàn thể CBCNV trong đơn vị năm được thực hiện.

- Chủ trì cùng bộ tứ đề ra những giải pháp thiết thực phù hợp với đặc thù đơn vị để hoàn thành được chỉ tiêu của Công ty giao.

- Chăm lo tốt điều kiện, thu nhập, đời sống, văn hóa ứng xử với người lao động để tạo thuận lợi cho công tác tuyển lao động (vì điều kiện làm việc tốt, thu nhập cao, ứng xử tốt với người lao động thì mới tạo được sức lan tỏa thu hút lao động về Công ty).

**3. Hội đồng thi đua, khen thưởng Công ty:** Căn cứ báo cáo của phòng TCLĐ đã được Giám đốc phê duyệt tổ chức xét thưởng khuyến khích động viên cho những cá nhân, tập thể có thành tích trong công tác tuyển lao động theo mục III nêu trên.

Nguồn tiền thưởng : Được trích từ Quỹ khen thưởng của Công ty than Dương Huy – TKV.

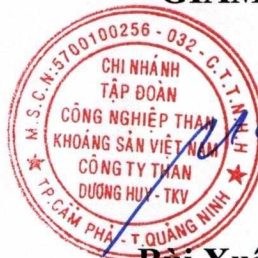
Chỉ tiêu về công tác tuyển lao động theo nội dung Phương án này là một trong những chỉ tiêu để xét mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tập thể, cá nhân trong năm 2017.

Căn cứ Phương án các phòng, đơn vị liên quan triển khai thực hiện nghiêm túc để đạt yêu cầu đề ra./.

##### **Nơi nhận:**

- Đảng ủy ( B/c );
- Các PGĐ, CD, ĐTN;
- Các phòng, các PX;
- Lưu TCLĐ, VT

**GIÁM ĐỐC**



**Bùi Xuân May**

**BẢNG PHÂN BỐ CHỈ TIÊU**  
**TUYỂN LAO ĐỘNG ĐI HỌC NGHỀ KHAI THÁC MỎ HÀM LÒ**

(Kèm theo Phương án số : 4262 /PA-TCLĐ ngày 18 tháng 5 năm 2017)

TT	Đơn vị	KH	Chỉ tiêu năm 2017( người )					Ghi chú
			Quý I	Quý II	Quý III	Quý IV	Cả năm	
<b>I</b>	<b>Các phân xưởng</b>	<b>158</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>28</b>	<b>158</b>	
1	Phân xưởng KT 1	7		3	3	1	7	
2	Phân xưởng KT 2	7		3	3	1	7	
3	Phân xưởng KT 3	7		3	3	1	7	
4	Phân xưởng KT 4	7		3	3	1	7	
5	Phân xưởng KT 5	7		3	3	1	7	
6	Phân xưởng KT 6	7		3	3	1	7	
7	Phân xưởng KT 7	7		3	3	1	7	
8	Phân xưởng KT 8	7		3	3	1	7	
9	Phân xưởng KT 9	7		3	3	1	7	
10	Phân xưởng KT 10	7		3	3	1	7	
11	Phân xưởng đào lò 1	7		3	3	1	7	
12	Phân xưởng đào lò 2	7		3	3	1	7	
13	Phân xưởng đào lò 3	7		3	3	1	7	
14	Phân xưởng đào lò 4	7		3	3	1	7	
15	Phân xưởng đào lò Cơ giới	7		3	3	1	7	
16	Phân xưởng VT lò 1	6		2	2	2	6	
17	Phân xưởng VT lò 2	6		2	2	2	6	
18	Phân xưởng TG-TN và đo khí mỏ	6		2	2	2	6	
19	Phân xưởng SC Cơ điện	5		2	2	1	5	
20	Phân xưởng Trạm Mạng	5		2	2	1	5	
21	Phân xưởng XD và phục vụ	5		2	2	1	5	
22	Phân xưởng Sàng tuyển	5		2	2	1	5	
23	Phân xưởng Khai thác than Lộ thiên	5		2	2	1	5	
24	Phân xưởng VT ô tô	5		2	2	1	5	
25	Phân xưởng PV Đời sống	5		2	2	1	5	
<b>II</b>	<b>P. TCLĐ phối hợp với nhà trường</b>	<b>292</b>	<b>19</b>	<b>145</b>	<b>80</b>	<b>48</b>	<b>292</b>	
	<b>Tổng</b>	<b>450</b>	<b>19</b>	<b>210</b>	<b>145</b>	<b>76</b>	<b>450</b>	

**TP TCLĐ**



*Phạm Thị Như Hoa*