

*

Số 32 - KL/ĐU

Cẩm phả, ngày 05 tháng 06 năm 2017

THÔNG BÁO

Kết luận của Ban Thường vụ Đảng ủy Công ty tại Hội nghị thường kỳ lần thứ 30, ngày 05 tháng 6 năm 2017

Thực hiện quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty khóa XIV (nhiệm kỳ 2015 - 2020). Ngày 05/06/2017, Ban Thường vụ Đảng ủy Công ty đã họp Hội nghị thường kỳ lần thứ 30, dưới sự chủ trì của Đ/c Trần Danh Nghị - Bí thư Đảng ủy Công ty.

Tại hội nghị, sau nghe các ý kiến báo cáo, đề xuất của các đồng chí trong Ban Thường vụ về một số nội dung nhiệm vụ công tác. Ban Thường vụ Đảng ủy Công ty đã thảo luận và thống nhất kết luận một số chủ trương lãnh đạo trong thời gian tới như sau:

1. Về điều hành sản xuất kinh doanh

Tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được trong thời gian qua, tranh thủ điều kiện thuận lợi, tập trung chỉ đạo thực hiện tích cực các giải pháp cơ quan điều hành đã đề ra, duy trì ổn định sản xuất, đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất, tiêu thụ, tiền lương... theo kế hoạch tháng 6 và 6 tháng đầu năm.

Trong đó, chú trọng việc rà soát, cân đối để chủ động diện sản xuất và kế hoạch sản lượng cho từng phân xưởng theo từng tháng còn lại, đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch cả năm 2017. Luôn có dự phòng tối đa về những loại vật tư, thiết bị thiết yếu, nhất là phục vụ hoạt động của lò chợ cơ giới hóa; đẩy mạnh tốc độ đào lò tại các gương lò trọng điểm; hệ thống vận tải hầm lò, hệ thống bơm nước - 100...

Các phòng ban, phân xưởng phải tích cực, chủ động hơn nữa, nêu cao trách nhiệm trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao. Quyết liệt các giải pháp giữ vững an toàn trong sản xuất, đặc biệt chú trọng công tác kiểm soát khí mỏ và thoát nước mỏ hầm lò, các phần việc phòng chống mưa bão..., kịp thời ngăn ngừa các nguy cơ, luôn dự phòng các phương án tối ưu, sẵn sàng ứng phó đảm bảo an toàn mỏ khi có các tình huống bất thường xảy ra.

2. Về tiếp tục thực hiện tái cơ cấu lực lượng lao động năm 2017 theo Chỉ thị liên tịch số 102/CTLT/TGD - CĐTKV, ngày 25/5/2017 giữa Tổng Giám đốc Tập đoàn và Công đoàn TKV:

Cơ quan điều hành tiếp tục nghiên cứu đánh giá từng dây chuyền, công nghệ sản xuất; các hệ thống, bộ phận quản lý... để tiếp tục đề ra giải pháp đổi mới, áp dụng các công nghệ mới, cơ giới hóa nhằm giảm lao động, đồng thời tiếp tục rà soát mô hình tổ chức, cơ cấu lao động tại các phòng ban, phân xưởng, đề xuất các phương án sắp xếp hợp lý để tiếp tục tinh giảm tỷ lệ lao động quản lý, phục vụ, phụ trợ trong Công ty.

Bên cạnh đó, tích cực triển khai các hình thức thiết thực, nâng cao hiệu quả công tác tuyển dụng, giữ chân, thu hút lao động chính (thợ lò, cơ điện lò); bổ sung các cơ chế, chế độ khuyến khích, đãi ngộ, động viên những lao động có trình độ, tay nghề, kỹ thuật cao; tạo môi trường tốt để người lao động tâm huyết với nghề Xây dựng các kế hoạch đào tạo hợp lý, chú trọng chất lượng tự đào tạo, đào tạo tại chỗ để nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề cho CBCNV.

Việc xây dựng đề án tái cơ cấu Công ty giai đoạn 2017 - 2020 theo chỉ đạo của Tập đoàn, các phòng ban đã được Giám đốc giao thực hiện phải tập trung nghiên cứu và đánh giá kỹ thực tế hiện nay và hướng phát triển của Công ty thời gian tới, đưa ra các phương án, giải pháp, lộ trình phù hợp khi tái cơ cấu về mô hình tổ chức, quản trị... trong Công ty. Đề án phải có chất lượng, đảm bảo tính khả thi và hiệu quả khi thực hiện.

3. Về việc xây dựng sân bóng đá và khu tưởng niệm tại km6 theo Nghị quyết Hội nghị người lao động Công ty năm 2017 và chủ trương của Đảng ủy Công ty đề ra:

Hiện nay, do chưa được Tập đoàn phê duyệt kế hoạch và nguồn quỹ phúc lợi của Công ty không còn đủ để đầu tư xây dựng nên chưa triển khai thi công. Về vấn đề này, Ban Thường vụ Đảng ủy Công ty thống nhất chủ trương như sau:

- *Việc xây dựng khu tưởng niệm* là nguyện vọng, mong muốn của nhiều thế hệ cán bộ lão thành và CBCN trong Công ty nhằm tạo điểm sinh hoạt ý nghĩa, thể hiện sự trân trọng, tri ân, tưởng nhớ, ghi nhận của CBCN thế hệ đi sau đối với những CBCN đã hi sinh trong quá trình xây dựng và phát triển Công ty.

Đây được xác định là một trong những công trình trọng điểm nhân dịp kỷ niệm 40 năm ngày thành lập Công ty (vào 07 tháng 01 năm 2018), vì vậy cơ quan điều hành chủ động cân đối nguồn quỹ, khẩn trương hoàn thiện các thủ tục về thiết kế, dự toán, hồ sơ thủ tục liên quan theo đúng quy định của Nhà nước, của Tập đoàn để triển khai thi công hoàn thành xong trong tháng 12/2017.

Thiết kế phải hài hòa với quy hoạch tổng thể khuôn viên khu vực km6 của Công ty, đảm bảo ý nghĩa và mỹ quan.

Về kinh phí đầu tư xây dựng khu tưởng niệm, ngoài việc cân đối từ nguồn quỹ của Công ty, cơ quan điều hành thống nhất cùng tổ chức Công đoàn, có thể tuyên truyền, vận động các tập thể, cá nhân CBCN trong và ngoài Công ty tự nguyện tham gia đóng góp kinh phí xây dựng. Việc huy động nguồn kinh phí đóng góp phải đảm bảo thực hiện theo đúng các quy định liên quan.

- Về xây dựng sân bóng đá tại khu vực km6, đây là việc cần thiết và có ý nghĩa lâu dài, phục vụ sinh hoạt thể thao lành mạnh, rèn luyện sức khỏe sau giờ làm việc hằng ngày, đáp ứng nhu cầu của đông đảo CBCNV Công ty. Tuy nhiên, hiện tại do chưa có nguồn kinh phí đầu tư xây dựng nên chưa thi công, trước mắt cơ quan điều hành tiếp tục dự kiến về hồ sơ, phương án quy hoạch..., và từng bước chuẩn bị để khi có điều kiện về nguồn kinh phí sẽ tiến hành thi công.

Kết thúc năm 2017 nếu chưa có điều kiện thi công sân bóng đá, phải có báo cáo giải trình cụ thể tại Hội nghị người lao động Công ty năm 2018.

4. Về các hoạt động hướng tới tổ chức kỷ niệm 40 năm ngày thành lập Công ty (07/1/1978 - 07/1/2018)

Đây là dịp có ý nghĩa rất lớn đối với các thế hệ CBCNV, là dấu mốc quan trọng trong quá trình xây dựng và phát triển Công ty. Để dịp kỷ niệm có ý nghĩa thiết thực, trong thời gian từ nay đến hết năm 2017, Công ty sẽ xây dựng kế hoạch và tập trung triển khai một số nội dung sau:

- Các tổ chức Chuyên môn, Công đoàn, Đoàn TN, Hội CCB Công ty phối hợp xây dựng nội dung, phát động phong trào thi đua cao điểm trong 6 tháng cuối năm tạo khí thế thi đua trong toàn Công ty, gắn với các mục tiêu cụ thể như quyết tâm hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch được giao, tiết kiệm chi phí, đảm bảo an toàn lao động, xây dựng nề nếp tác phong...

Mỗi tổ chức đoàn thể, phòng ban, phân xưởng đăng ký ít nhất một mô hình, hoặc công trình điển hình. Công ty sẽ lựa chọn một số mô hình, công trình tiêu biểu để gắn biển chào mừng kỷ niệm 40 năm ngày thành lập Công ty, đồng thời có hình thức treo thưởng xứng đáng để tổng kết, biểu dương những tập thể, cá nhân điển hình vào dịp cuối năm 2017.

- *Bộ phận thi đua Công ty* rà soát, tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của Công ty trong giai đoạn (2013 - 2017), đề xuất, tham mưu lập hồ sơ đề nghị khen thưởng danh hiệu thi đua các cấp cho phù hợp, xứng đáng với thành tích đạt được của cá nhân, tập thể CBCNV. Tùy tình hình cụ thể, có thể đề nghị các danh hiệu cấp Tập đoàn, Tỉnh Quảng Ninh hoặc cấp Bộ Công thương, Chính Phủ... để có hình thức khen thưởng, kịp thời động viên, khích lệ CBCNV Công ty trong dịp kỷ niệm 40 năm.

- *Cơ quan chuyên môn* chỉ đạo thực hiện quyết liệt các công trình như cải tạo sửa chữa khu nhà văn phòng làm việc, khu tưởng niệm tại km6...; đồng thời tiếp tục rà soát tất cả các công trình mặt bằng, khuôn viên khu làm việc, nhà xưởng, kho bãi... quy hoạch lại những khu vực chưa hợp lý. Cần thiết tiến hành cải tạo, sửa chữa, nâng cấp... đảm bảo sự đồng bộ, phục vụ tốt sinh hoạt, làm việc cho CBCNV và tạo cảnh quan, môi trường khang trang, sạch đẹp, có mỹ quan chung trong Công ty.

- *Cơ quan Chuyên môn phối hợp với Công đoàn* xây dựng và triển khai kế hoạch tuyên truyền về truyền thống 40 năm xây dựng và phát triển Công ty, nêu gương điển hình..., gắn với những nội dung tuyên truyền về phong trào học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo kế hoạch Đảng ủy Công ty đã triển khai. Tập trung vào một số hình thức tuyên truyền sau:

+ Tăng cường các tin, bài viết, phóng sự... phản ánh về gương người tốt việc tốt, các công trình trọng điểm, hoạt động nổi bật trong Công ty trên Website của Công ty và Tập đoàn, trang Vinacomin News, Tạp chí Than.... Cần thiết có thể thực hiện tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông của địa phương và trung ương.

+ Rà soát tổng thể hệ thống pa nô tuyên truyền hiện có trong Công ty, có kế hoạch sửa chữa, bổ sung và tăng cường một số cụm pa nô tại các vị trí trung tâm như khu Văn phòng km6, Nhà sinh hoạt công trường MB+40, Kho +38... kể cả dọc các tuyến chính CBCN đi lại trong hầm lò; ga, nhà chờ -100... vừa đảm bảo mục đích tuyên truyền, vừa tạo khí thế, cảnh quan chung.

+ Phát động đợt sưu tầm hình ảnh, hiện vật và các nội dung liên quan đến quá trình 40 xây dựng và phát triển Công ty để bổ sung phòng truyền thống. Có phương án sắp xếp, cải tạo, củng cố phòng truyền thống phù hợp để trước mắt phục vụ tốt dịp lễ kỷ niệm và phục vụ lưu giữ lâu dài những hình ảnh, hiện vật, nội dung về truyền thống của Công ty.

+ Nghiên cứu xây dựng đĩa phim hoặc phóng sự tài liệu về truyền thống và những hoạt động nổi bật của Công ty đã và đang diễn ra phục vụ truyền truyền trong dịp lễ kỷ niệm, làm quà kỷ niệm đại biểu và lưu giữ hình ảnh làm tư liệu lâu dài tuyên truyền về quá trình xây dựng, phát triển Công ty.

- *Tổ chức Chuyên môn, Công đoàn, Đoàn TN* xem xét, phối hợp xây dựng kế hoạch duy trì các hoạt động giao lưu, giao hữu thể thao thường kỳ trong CBCNV và tổ chức một số hoạt động văn hóa, thể thao như hội diễn văn nghệ, giải thể thao nội bộ... trong dịp kỷ niệm để tạo khí thế chung trong toàn Công ty.

- *Về kế hoạch tổ chức lễ kỷ niệm*, lãnh đạo Công ty và Ban Thường vụ sẽ bàn và thống nhất nội dung cụ thể sau. Trên tinh thần không phô trương, hình thức; quy mô tổ chức phù hợp và thiết thực với thực tế hiện nay; thực sự tiết kiệm, tránh lãng phí và đảm bảo đúng theo các quy định của Nhà nước và Tập đoàn về tổ chức các sự kiện. Tập trung vào mục đích giáo dục về truyền thống của Công ty và động viên, khích lệ tinh thần CBCNV.

5. Về công tác cán bộ

- Thống nhất cho thôi chức vụ quản đốc đối với đồng chí Nguyễn Văn Hải - Quản đốc phân xưởng Đào lò 3 và điều động về phòng Kỹ thuật công nghệ mở nhận nhiệm vụ cán bộ chỉ đạo kỹ thuật trong hầm lò.

- Bố trí đồng chí Vũ Văn Thức - Phó quản đốc phân xưởng Đào lò 3, nhận nhiệm vụ quyền phụ trách phân xưởng Đào lò 3.

- Ban Thường vụ Đảng ủy cũng đã xem xét một số vị trí, chức danh cán bộ chuyên môn trong Công ty và thống nhất sau khi kết thúc 6 tháng đầu năm, sẽ tiến hành đánh giá năng lực, sở trường của cán bộ các phòng ban, phân xưởng và thực hiện luân chuyển, bổ sung, sắp xếp lại một số vị trí cho phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ hiện nay, nâng cao hiệu quả công tác của đội ngũ cán bộ.

6. Về đề án nhân sự Ban Chấp hành Công đoàn Công ty trình Đại hội khóa XII (nhiệm kỳ 2017 - 2022):

Yêu cầu Công đoàn Công ty bám sát các quy định của Điều lệ Công đoàn và hướng dẫn của Công đoàn TKV, xây dựng đề án nhân sự có cơ cấu phù hợp với thực tế mô hình tổ chức SXKD của Công ty để trình Ban Thường vụ xem xét.

Chỉ đạo các CĐBP tổ chức đại hội đảm bảo chất lượng và hoàn thành đúng tiến độ; triển khai công tác chuẩn bị Đại hội Công đoàn Công ty khóa XII theo đúng trình tự; đăng ký lịch cụ thể để Ban Thường vụ Đảng ủy duyệt thông qua văn kiện, dự kiến nhân sự và chương trình Đại hội Công đoàn Công ty khóa XII.

Trên đây là nội dung kết luận của Ban Thường vụ Đảng ủy Công ty tại Hội nghị thường kỳ lần thứ 30. Ban Thường vụ Đảng ủy thông báo để các tổ chức, các chi bộ, phòng ban, phân xưởng quán triệt tới CBCNV biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy TQN (b/c);
- Các đ/c Ủy viên BCH (t/h);
- GD, PGD, CD, ĐTN, CCB (t/h);
- Các Ban XD Đảng (t/h);
- Các chi bộ, phòng, PX (t/h);
- Lưu hồ sơ.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Trần Danh Nghị